

POLITICA AZIENDALE

La Direzione della SEV Stante Srl con la presente politica intende assumere l'impegno per garantire:

- Il successo durevole dell'organizzazione
- la sicurezza di tutte le attività svolte dall'azienda
- la salute dei lavoratori e collaboratori coinvolti nelle varie attività
- la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento inerente alle proprie attività
- la qualità dei servizi erogati per la soddisfazione delle esigenze dei clienti e delle altre parti interessate rilevanti individuate
- la protezione delle proprietà del cliente e dei corrispondenti, delle informazioni digitali e l'integrità della struttura
- il rispetto della coerenza normativa nello svolgimento del proprio servizio
- la parità di genere e il rispetto delle pari opportunità all'interno del luogo di lavoro
- l'inclusione e le pari opportunità rispetto a qualsiasi forma di diversità
- tolleranza zero rispetto ad abusi e molestie

Per assolvere ai suddetti impegni SEV Stante Srl applica:

- un sistema di gestione integrato per la qualità, la sicurezza e l'ambiente secondo le norme internazionali UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018
- un Modello Organizzativo che garantisce il monitoraggio della prevenzione dei reati previsti dal D.lgs 231/01
- una metodologia per garantire l'affidabilità e la semplificazione nei confronti delle autorità doganali certificato secondo lo status AEOF
- un sistema SQAS (Safety and Quality Assessment System) relativo alle fasi di spedizione e di logistica dei prodotti chimici.
- PRD 125:2022

La Direzione si impegna inoltre a:

- far sì che la presente politica risulti appropriata alle finalità ed al contesto dell'organizzazione supportandone gli indirizzi strategici, costituendo un piano di riferimento per gli obiettivi definiti;
- garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- coinvolgere tutto il personale per far sì che la responsabilità nella gestione dei sistemi riguardi l'intera organizzazione aziendale, dalla Direzione sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- rispettare e diffondere i principi del proprio Codice Etico facente parte del Modello Organizzativo per garantire una sensibilità ai temi della Responsabilità Sociale;
- mantenere e ricercare un continuo miglioramento delle attività e dei processi, una maggior redditività, una migliorata qualità del lavoro, tramite un'attenta gestione delle non Conformità e delle azioni correttive ed una attenta valutazione delle esigenze dei clienti e delle parti interessate rilevanti;

— **SEV Stante S.r.l.**

- assicurare che tutte le leggi e regolamenti in materia di qualità, salute e sicurezza sul lavoro, ambiente e sicurezza delle informazioni, **parità di genere** siano applicati e rispettati;
- analizzare e applicare i concetti di sostenibilità sociale, economica e ambientale anche attraverso monitoraggi ufficiali con rating secondo metodi riconosciuti;
- fornire al personale dipendente ed a tutti coloro che vengono ad operare presso la sede aziendale gli strumenti operativi necessari ed una formazione/informazione adeguata al tipo di attività svolta;
- sensibilizzare appaltatori e fornitori al rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza, ambiente, security, di qualità e **parità di genere** adottati dall'azienda;
- promuovere la sicurezza basata sui comportamenti;
- realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano **anche relativamente a potenziali abusi e molestie**;
- monitorare continuamente il proprio impatto ambientale in termini di consumo energetico, idrico e di produzione di rifiuti; ad adottare procedure e attrezzature di movimentazione dei prodotti chimici che tutelino i beni, le persone e prevengano l'inquinamento ambiente;
- monitorare l'impatto dovuto alle emissioni inquinanti degli automezzi dei vettori prediligendo quelli meno impattanti;
- monitorare e gestire ogni situazione di rischio futuro per la continuità aziendale, tramite opportune procedure di prevenzione e gestione inserite nel sistema di gestione integrato;
- **monitorare i dati relativi alla gestione del personale e loro percezione rispetto a tematiche di pari opportunità**;
- L'utilizzo di sostanze stupefacenti tali da alterare anche minimamente la sobrietà del lavoratore è proibito dalla Direzione;
- Tutelare tutti i collaboratori nel rispetto della Whistleblowing per ogni segnalazione di pericolo o suggerimento di miglioramento
- Sostenere i tre pilasti della sostenibilità (ESG); a tal fine in data 19/01/2024 ha emesso la politica per la Sostenibilità.

Gli obiettivi generali definiti sono:

- Applicazione efficace del Sistema di Gestione Integrato con puntuale individuazione dei rischi, di mancati incidenti e di azioni di miglioramento
- Rispetto dei principi del sistema SQAS (Safety and Quality Assessment for Sustainability)
- Una continua attenzione alle esigenze del cliente e delle altre parti interessate rilevanti individuate
- Miglioramento continuo del livello di servizio e ricerca di una sempre maggior competitività nel mercato e monitoraggio di tutti i servizi erogati
- Potenziare l'attività di informazione coinvolgendo tutti gli operatori rendendoli consapevoli e responsabili dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni azione in materia di sicurezza sul lavoro, qualità e ambiente
- **Rispetto della politica specifica sulla parità di genere POLI_PRD**

— **SEV Stante S.r.l.**

La Direzione periodicamente definisce obiettivi di miglioramento coinvolgendo le funzioni aziendali necessarie.

SEV Stante Srl richiede ai propri lavoratori ed alle ditte terze di conformarsi ai principi della presente Politica.

La presente politica viene riesaminata periodicamente e comunicata a tutti i collaboratori (lavoratori propri e parti interessate) tramite: esposizione nelle bacheche aziendali, sito internet, distribuzione e formazione specifica.

DATA 31/03/2025

L'ALTA DIREZIONE
Gianluigi D'Amico e Massimo Baldinazzo

